

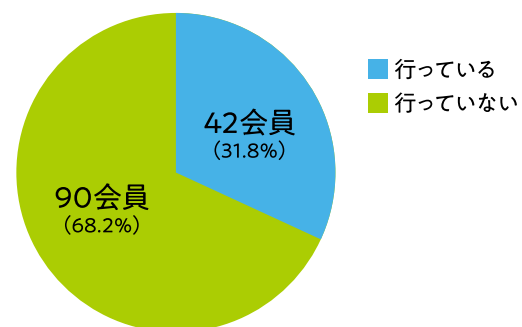
研修参加費用（税別）

対象研修	会員	会員外
管理職（課長級）	30,000円	40,000円
監督職（主任級）	15,000円	20,000円
リーダー職（プリセプター級）	15,000円	20,000円
全階層対象	15,000円	20,000円



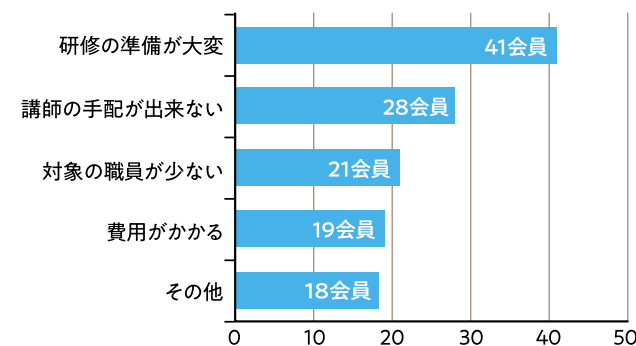
事前アンケート結果（令和1年実施）

●階層別研修実施の有無



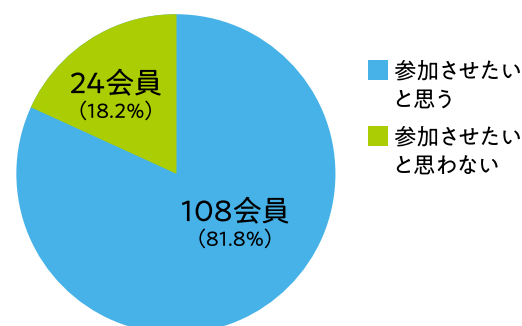
階層別研修会を行っている会員病院は、約3割程度となっている。

●研修未実施若しくは満足していない理由（複数回答）



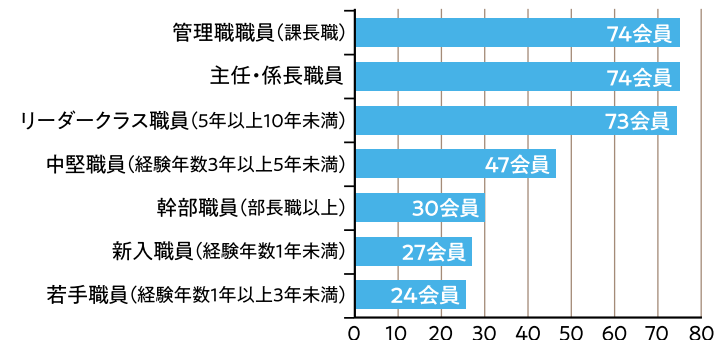
会員病院においては、研修の準備や講師の手配を負担に感じているほか、対象となる職員数が少ないことも実施に向けてのネックとなっている。

●当協会階層別研修会への職員参加



当協会が主催して階層別研修会を実施した場合、8割を超える会員病院が職員を参加させたいとしている。

●参加させたい階層（複数回答可）



管理職職員（課長職）、主任・係長職員、リーダークラス職員（5年以上10年未満）の3階層について、研修会実施の希望が多くなっている。

医療機関向け 階層別研修プログラム案内



未来を見据えた 人材育成



階層別研修の 必要性

働き方改革・パワハラ防止法・労働人口の激減など、令和の時代となり我々医療機関を取り巻く環境はさらに厳しい状況です。人材の確保は経営上の大きな課題で、職員育成と人材マネジメントは必要不可欠となっております。

人材マネジメントを行うための手段の一つに階層別の研修があります。幹部職員・管理職や中堅職員・若手職員など階層別に合わせて課題に取り組み、「それぞれの階層ごとに期待される役割を自覚」し「役割遂行に必要な能力を身につける」ということが重要です。

専門スキルの向上研修は実施出来ていても、階層別研修までは実施不可能とのアンケート結果を受け、当協会では開催希望の多かったテーマを厳選の上、図にある6階層のうち、特に希望の多かった「3つの階層」と「コーチング」の研修として設定致しました。

「未来を見据えた人材育成」で強い組織を創り上げ、北海道医療全体の質向上へ当プログラムをご活用下さい。

病院管理職養成講座

～経営意識と成果にこだわる姿勢を高める～

管理職(課長級)

監督職(主任級)

リーダー職

一般職

目的(狙い)

病院経営幹部となる上で、
「病院経営の基礎」と「組織マネジメント」
ポイントを再認識する

会 場 札幌

時 間 1日目／12:30～18:00(終了後懇親会)
2日目／10:00～16:00

定 員 40名

カリキュラム(案)

(1日目)

- オリエンテーション
- 病院経営シミュレーションゲーム
- 経営戦略論の基礎
- 組織とリーダーシップ
- 管理職の役割と責任

(2日目)

- 経営幹部がすべき人材育成
- チームビジョンを考える
- 目標設定

経営幹部
部長級

コーチング

管理職
師科長級

監督職
主任級

リーダー職
プリセプター級

一般職

新人

リーダーシップ・ベーシック

～自己変容とチームマネジメントの実践～

管理職(課長級)

監督職(主任級)

リーダー職

一般職

目的(狙い)

リーダーとして、自己変容の
必要性に気づき、チームを変革する
リーダーシップを取得する

会 場 札幌

時 間 10:00～17:00

定 員 40名

カリキュラム(案)

- オリエンテーション
- 組織とリーダーシップ
- リーダーの役割・責任
- リーダーの5つの行動習慣
- 部下育成・指導
- 目標設定

ワーキング

- 遭難脱出ゲーム
バスは待ってこない

コーチングセミナー

～自発的行動を促進する手法を身につける～

管理職(課長級)

監督職(主任級)

リーダー職

一般職

目的(狙い)

病院職員に自発的に
行動をしてもらうための
コーチング技術を習得する

会 場 札幌

時 間 9:00～17:00

定 員 60名

カリキュラム(案)

- オリエンテーション
- 部下育成の問題点
- 部下指導の体験学習
- コーチングを活用した後輩指導
- 後輩指導の実際

ワーキング

- ロールプレイング実習
- グループフィードバック

キャリア検討とフォローシップ

～期待と役割を理解し、これからのキャリアを考える～

管理職(課長級)

監督職(主任級)

リーダー職

一般職

目的(狙い)

「若手職員」から「リーダー」へ、
自ら気づき・考える自己変革の力を
取得する

会 場 札幌

時 間 10:00～17:00

定 員 60名

カリキュラム(案)

- オリエンテーション
- 職場に対する主体的な関わり
- 求められる役割・視点の転換
- リーダーを支えるフォローシップ
- フォロワーに求めたい5つのポイント

ワーキング

- 部下力診断、砂漠脱出ゲーム